

# Løntilskud

Ansættelse med løntilskud kan være en genvej til din nye medarbejder

Løntilskud er din mulighed for at ansætte en ledig med tilskud til lønnen. Det giver tid til at oplære din potentielle nye medarbejder, mens personen i løntilskud bliver opkvalificeret og bedre stillet til at søge andre job, hvis du ikke kan ansætte personen bagefter.

Løntilskud bevilges typisk i op til 3 måneder med mulighed for forlængelse, hvis der er udsigt til en ordinær ansættelse i virksomheden.

Det er målet, at medarbejderen efter løntilskudsperioden enten bliver ansat på ordinære vilkår eller indgår en uddannelsesaftale med virksomheden – fx som voksenlærling.

Business Hjørrings virksomhedskonsulenter følger op på alle løntilskud for at sikre et godt forløb for alle parter.



## HVAD DU SKAL VIDE

- Løntilskuddet til lønnen udgør kr. 83,89 pr. time (2022 sats).
- Ansættelsen sker på almindelige overenskomstsmæssige løn- og arbejdsvilkår.
- Antallet af mulige ansatte med løntilskud afhænger af antallet af øvrige medarbejdere på virksomheden.
- Der skal være tale om reel merbeskæftigelse.
- Personen skal have været ledig i minimum 6 måneder for at kunne ansættes i løntilskud.

**business.hjoerring.dk**

**Mail:** business@hjoerring.dk

**Tlf.:** 7233 9999



**Business  
Hjørring**